

Une culture organisationnelle, c'est quoi?

C'est la personnalité d'une organisation et l'environnement créé pour le personnel



C'est aussi là où les politiques de l'entreprise et la mentalité, les convictions et les comportements des employés sont en adéquation avec les objectifs généraux.



Penchons-nous maintenant sur GoMaterials et sur notre culture organisationnelle



Marc Elliott, co-fondateur, du haut de ses 10 années d'expérience comme propriétaire d'une entreprise de construction dans le secteur de l'aménagement paysager, a vite compris que l'approvisionnement représentait un vrai problème dans l'industrie, ayant luimême eu bien des maux de tête en raison de matériel de mauvaise qualité livré sur les chantiers, de changements de dernière minute et de ruptures de stock.







GoMaterials a été fondé dans le but de trouver une solution à ces irritants pour les paysagistes professionnels grâce aux technologies de rupture.

GoMaterials a été fondé pour...



Aider les professionnels de l'industrie verte à prospérer.

Repenser la manière de bâtir les espaces verts et valoriser les personnes derrière leur création.



Rendre l'approvisionnement en plantes simple comme bonjour.

Notre vision Notre mission



Travailler d'arrache-pied

Nous donnons tout pour notre clientèle et notre équipe.

Mettre l'épaule à la roue

Nous débordons d'initiatives et nous sommes déterminés à faire avancer l'entreprise.

Atteindre le succès en équipe

Le respect, l'écoute et la stimulation sont mutuels et nous poussent au succès.

Avoir du plaisir

Nous aimons rire et nous encourageons chaque personne à nous monter sa vraie nature.

Commenty arrivons-nous?



De quoi notre équipe se composetelle?



9 nationalités



8 langues parlées



22 diplômes obtenus



17 secteurs représentés



49 pays visités

Comment favorisons-nous le développement personnel?



Mettre l'accent sur la formation

Nous mettons beaucoup d'efforts dans la formation. Nous voulons que chaque membre de l'équipe connaisse nos produits et nos processus pour pleinement comprendre pourquoi GoMaterials existe et comment nous faisons notre travail.

02

Favoriser la communication ouverte

Tout le monde communique, tout le monde apprend.





Encourager les idées

Les membres de notre équipe sont au cœur de l'action et ont l'occasion de présenter des idées fraîches et de les mener à bien. Nous faisons tout pour fournir à chacun les bons outils et l'encadrement pour y arriver!

04

Suivre les objectifs

Chaque personne joue un rôle dans le suivi des objectifs par nos programmes Aspirations,
Compétences et Mobilisation en plus du Plan de développement personnel.



Que disent les employés de GoMaterials?

"GoMaterials offre un environnement agréable et vibrant qui amène toujours de nouveaux défis et des occasions de croissance commune."

"La raison de travailler pour GoMaterials : nous nous fixons un objectif, nous l'atteignons et nous passons au prochain.
Tout ça dans la joie."

"La culture de GoMaterials s'attaque aux objectifs à court et long terme de l'entreprise, tout ça en favorisant la croissance individuelle et d'équipe." "J'adore travailler chez
GoMaterials, car je sens qu'on
m'écoute et qu'on me remarque et
je n'ai pas le temps de m'ennuyer
puisqu'il y a toujours de nouveaux
défis. C'est une entreprise qui
inspire confiance et qui encourage
le développement professionnel,
ce qui m'interpelle énormément."

"J'aime travailler chez GoMaterials en raison des collègues, du sens des responsabilités et de l'espoir d'avoir un effet positif sur le monde."

Tu penses que tu aurais ta place chez GoMaterials? Écris-nous!